

佐倉市、酒々井町清掃組合
人事行政の運営等の状況について

「佐倉市、酒々井町清掃組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、佐倉市、酒々井町清掃組合職員の定数・給与・勤務状況などの概要をお知らせします。

1 職員の任免及び数の状況

(1) 採用・退職者数（平成 30 年度）

採用者数	退職者数
1 人	0 人

(注) 人事交流などの職員を除く。

(2) 採用試験の実施状況(平成 30 年度)

試験区分	職 種	受験者数			最終合格者数		
		男	女	計	男	女	計
上 級	一般行政	4 名	0 名	4 名	1 名	0 名	1 名
その他選考	技能労務	0 名	0 名	0 名	0 名	0 名	0 名

(3) 職員数（各年度の 4 月 1 日現在）

	27 年度	28 年度	29 年度	30 年度	令和元年度
一般行政職員	17 [0] 名	16 [0] 名	15 [1] 名	16 [2] 名	17 [2] 名
その他職員	0 [0] 名	0 [0] 名	0 [0] 名	0 [0] 名	0 [0] 名
計	17 [0] 名	16 [0] 名	15 [1] 名	16 [2] 名	17 [2] 名

(注) 人事交流などの職員を含む

[] は再任用職員の数の内数であらわしております。

(4) 一般行政職級別職員数（平成 31 年 4 月 1 日）

級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
標準的な職務内容	主 事 技 師	主任主事 主任技師	(係 長) 主 査 補	係 長 主 査	(課 長) 課長補佐 副主幹	(事務局長) 課 長 主 幹	事務局長 参 事 次 長
人 数	3 人	4 人	5 人	2 人	1 人	2 人	0 人
構成比	17.6%	23.5%	29.4%	11.8%	5.9%	11.8%	0.0%

(注) () は管理者が特に必要と認めたもの。

2 総括

(1) 人件費の状況（平成30年度一般会計決算）

区分	区域内人口 (平成30年度末)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B)/(A)	29年度の 人件費率 (参考)
30年度	人 199,603	千円 2,972,850	千円 129,259	千円 135,879	4.6%	3.7%

(注) ※人件費とは、議員、各種委員、職員などに対し勤労の対価、報酬として支払われる一切の経費及び共済組合事業主負担金、公務災害補償基金負担金等の総額をいいます。
 なお、実質収支の額とは、その団体の純剰余又は純損失の額を示すものです。
 ※区域内人口は、佐倉市と酒々井町の合計人口です。

(2) 職員給与費の状況（平成30年度一般会計決算）

職員数 (A)	給 与 費				1人当りの 給与費 (B/A)
	給 料	職員手当	期末・勤勉 手 当	計 (B)	
人 16	千円 59,815	千円 13,028	千円 24,788	千円 97,631	千円 6,102

(注) 職員手当の中に退職手当は含まれません。

3 職員の平均給与月額、初任給の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況（平成31年4月1日現在）

I. 一般行政職

区 分	清掃組合	千葉県
平均給料月額	342,500 円	309,965 円
平均給与月額	423,810 円	408,350 円
平均年齢	43.1 歳	41.0 歳

区 分		週3日勤務	週4日勤務
再任用職員 平均給料月額	主査補	164,760 円	219,680 円

- (注) ①「平均給料月額」とはH31.4.1現在における職種ごとの基本給の平均です。
 ②「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支給される扶養手当・地域手当・住居手当・時間外手当などの諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
 ③国の平均給与月額の中には時間外勤務手当・特殊勤務手当等の手当が含まれておりません。

(2) 初任給の状況（平成31年4月1日現在）

区分		清掃組合	千葉県
		決定初任給	決定初任給
一般行政職	大学卒	180,700 円	187,200 円
	高校卒	148,600 円	153,000 円

4 職員手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

清掃組合	
一人当たり平均支給額（平成 30 年度） 1,549 千円	
（平成 31 年度支給割合）	
期末手当	勤勉手当
2.60 月分 (1.45) 月分	1.85 月分 (0.9) 月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置有り	

(注) () 内は再任用職員に係る支給割合

(2) 退職手当（平成 31 年 4 月 1 日現在）

清掃組合		
（支給率）	自己都合	勸奨・定年
勤続 20 年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続 25 年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続 35 年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分

(注) 退職手当の支給率は、千葉県市町村総合事務組合の退職手当条例で定められています。

(3) 地域手当

支給実績 (平成 30 年度決算)		5,865 千円	
支給職員 1 人当たり平均支給年額 (平成 30 年度決算)		350,354 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	千葉県の支給率
全地域	9.2%	16 人	9.2%

(4) 特殊勤務手当

支給実績 (平成 30 年度決算)	0 千円		
支給職員 1 人当たり平均支給年額 (平成 30 年度決算)	0 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成 30 年度)	0%		
手当の種類 (平成 31 年 4 月 1 日現在)	4 種類		
手当の名称	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価	主な支給対象職員
ごみ処理手当	ごみ処理業務	日額 600 円	(現在支給していません)
電気主任技術者手当	高圧受変電設備の保守管理	月額 6,000 円	(現在支給していません)
技術管理者手当	廃棄物の処理及び清掃に関する法律第 21 条に規定する資格を有し、選任された職員	月額 5,500 円	(現在支給していません)
	廃棄物の処理及び清掃に関する法律第 21 条に規定する資格を有する職員	月額 4,000 円	(現在支給していません)
ボイラー・タービン主任技術者手当	発電用ボイラー及び蒸気タービンの維持管理	月額 6,000 円	(現在支給していません)

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (平成 29 年度決算)	1,158 千円
職員 1 人当たり平均支給年額 (平成 29 年度決算)	96 千円
支給実績 (平成 30 年度決算)	932 千円
職員 1 人当たり平均支給年額 (平成 30 年度決算)	66 千円

(6) その他の手当 (平成 31 年 4 月 1 日現在)

手当名	内容及び支給単価	
扶養手当	配偶者	6,500 円
	子	10,000 円
	扶養親族	6,500 円
	配偶者のいない職員の扶養親族	6,500 円
	16 歳から 22 歳までの子 1 人に付き 5,000 円加算	
	支給実績(平成 30 年度決算)	1,686 千円
	支給職員 1 人当たり平均支給年額(平成 30 年度決算)	240,857 円

(7) 住居手当 (平成 31 年 4 月 1 日現在)

手当名	内容及び支給単価	
住居手当	借家 家賃額に応じて 27,000 円を限度に支給	
	支給実績(平成 30 年度決算)	0 千円
	支給職員 1 人当たり平均支給年額(平成 30 年度決算)	0 円

(8) 通勤手当 (平成 31 年 4 月 1 日現在)

手当名	内容及び支給単価	
通勤手当	自宅から通勤先までの距離が、2km 以上の場合に支給	
	<ul style="list-style-type: none"> ・ 電車バス等を使用する場合 定期券を全額支給 ・ 乗用車等を使用する場合 距離に応じて支給 	
	自動車	2,000 円～
	原付自転車	2,000 円～
	自転車	2,000 円～
	支給実績(平成 30 年度決算)	2,299 千円
支給職員 1 人当たり平均支給年額(平成 30 年度決算)	169,852 円	

(9) 管理職手当 (平成 31 年 4 月 1 日現在)

手当名	内容及び支給単価	
管理職手当	職制上の段階、職務の級に応じ支給	
	49,900 円～70,800 円	
	支給実績(平成 30 年度決算)	2,246 千円
支給職員 1 人当たり平均支給年額(平成 30 年度決算)	748,800 円	

(10) 休日勤務手当 (平成 31 年 4 月 1 日現在)

手当名	内容及び支給単価	
休日勤務手当	時間単価×1.35×勤務時間	
	支給実績(平成 30 年度決算)	0 千円
	支給職員 1 人当たり平均支給年額(平成 30 年度決算)	0 円

(11) 管理職員特別勤務手当（平成 31 年 4 月 1 日現在）

手当名	内容及び支給単価	
管理職員 特別勤務 手 当	臨時又は緊急の必要、その他公務の運営の必要により、 週休日又は休日に勤務した管理職員に支給 支給額(勤務 1 回につき) 2,000 円～12,000 円	
	支給実績(平成 30 年度決算)	0 千円
	支給職員 1 人当たり平均支給年額(平成 30 年度決算)	0 円

5 特別職の報酬等の状況（平成 31 年 4 月 1 日現在）

区 分	報 酬 額	
報 酬	管 理 者	年額 66,000 円
	副管理者	年額 60,000 円
	議 長	年額 60,000 円
	副 議 長	年額 54,000 円
	議 員	年額 42,000 円

6 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間（平成 31 年 4 月 1 日現在）

1 週間の 勤務時間	1 日の 勤務時間	始業時刻	終業時刻	休憩時間	週休日
38 時間 45 分	7 時間 45 分	8 時 30 分	17 時 15 分	正午 ～ 13 時 00 分	土曜日 日曜日

(2) 休暇制度（平成 31 年 4 月 1 日現在）

区分	種 別	内 容
有給	年次有給休暇	年間 20 日（平成 30 年平均取得日数 12.1 日（再任用職員を除く））
	特 別 休 暇	結婚休暇、産前産後、忌引、夏季休暇等
	療 養 休 暇	負傷、疾病のため療養する必要がある場合
無給	介 護 休 暇	配偶者、父母、子などを長期介護する場合(3 年以内)

(3) 育児休業の取得人数（平成30年4月1日～平成31年3月31日）

	平成29年度 から継続	平成30年度 新規取得	計
男性職員	0人	0人	0人
女性職員	0人	0人	0人

7 職員の分限及び懲戒の状況（平成30年度）

分限処分者数					懲戒処分者数				
降任	免職	休職	降級	計	戒告	減給	停職	免職	計
0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人

8 職員のサービスの状況（平成30年度）

区 分	地方公務員法 の根拠条文	違反による 処分件数
法令及び上司の命令に従う義務	第32条	0件
信用失墜行為の禁止	第33条	0件
秘密を守る義務	第34条	0件
職務に専念する義務	第35条	0件
政治的行為の制限	第36条	0件
争議行為などの禁止	第37条	0件
営利企業などの従事制限	第38条	0件

9 職員の研修及び人事評価の状況（平成30年度）

(1) 職員の研修

研修機関数	講座数	参加人数	経 費
4機関	12講座	13名	149,300円

(2) 人事評価

評定期間	評定期	対象者	評価項目
4月～翌年3月	1月	すべての一般職職員	業績評価・能力評価（業務遂行能力、改善改革、企画力、見識、折衝調整能力、人材育成、職場活性化、自己啓発、規律・接遇）

1 0 職員の福祉及び利益の保護の状況（平成 30 年度）

区 分	決算額・内容
千葉県市町村職員共済組合による福利厚生事業	18,351,234 円 (千葉県市町村職員共済組合に対する負担金) 短期給付(健康保険)、長期給付(年金関係)など
千葉県市町村職員互助会による福利厚生事業	19,584 円 (千葉県市町村職員互助会に対する負担金) 出産費助成金、弔慰金の給付、各種保険事業など
職員の健康管理に関する事業	91,260 円(定期健康診断等)
作業服の貸与	99,522 円(作業服などを貸与)
公務災害の発生状況	0 件

1 1 公平委員会の業務の状況（平成 30 年度）

- (1) 勤務条件に関する措置の要求 該当なし
- (2) 不利益処分に関する不服申立て 該当なし

1 2 公益通報制度の運営状況（平成 30 年度）

該当なし