

佐倉市、酒々井町清掃組合
人事行政の運営等の状況について

「佐倉市、酒々井町清掃組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、佐倉市、酒々井町清掃組合職員の定数・給与・勤務状況などの概要をお知らせします。

1 職員の任免及び数の状況

(1) 採用・退職者数（令和2年度）

| 採用者数 | 退職者数 |
|------|------|
| 0人 | 1人 |

(注) 人事交流などの職員を除く。

(2) 採用試験の実施状況(令和2年度)

| 試験区分 | 職 種 | 受験者数 | | | 最終合格者数 | | |
|-------|------|------|----|----|--------|----|----|
| | | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 |
| 上 級 | 一般行政 | 0名 | 0名 | 0名 | 0名 | 0名 | 0名 |
| その他選考 | 技能労務 | 0名 | 0名 | 0名 | 0名 | 0名 | 0名 |

(3) 職員数（各年度の4月1日現在）

| | 29年度 | 30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 一般行政職員 | 15〔1〕名 | 16〔2〕名 | 17〔2〕名 | 17〔2〕名 | 16〔1〕名 |
| その他職員 | 0〔0〕名 | 0〔0〕名 | 0〔0〕名 | 0〔0〕名 | 0〔0〕名 |
| 計 | 15〔1〕名 | 16〔2〕名 | 17〔2〕名 | 17〔2〕名 | 16〔1〕名 |

(注) 人事交流などの職員を含む

〔 〕は再任用職員の数を内数であらわしております。

(4) 一般行政職級別職員数（令和3年4月1日）

| 級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 |
|----------|------------|--------------|----------------|------------|----------------------|----------------------|--------------------|
| 標準的な職務内容 | 主 事 技 師 | 主任主事 主任技師 | (係 長) 主 査 補 | 係 長 主 査 | (課 長) 課長補佐 副主幹 | (事務局長) 課 長 主 幹 | 事務局長 参 事 次 長 |
| 人 数 | 2人 | 5人 | 4人 | 2人 | 1人 | 2人 | 0人 |
| 構成比 | 12.5% | 31.25% | 25.0% | 12.5% | 6.25% | 12.5% | 0.0% |

(注) ()は管理者が特に必要と認めたもの。

2 総括

(1) 人件費の状況（令和2年度一般会計決算）

| 区分 | 区域内人口 (令和2年度末) | 歳出額 (A) | 実質収支 | 人件費 (B) | 人件費率 (B)/(A) | 31年度の 人件費率 (参考) |
|-----------|-------------------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------------|
| 令和 2年度 | 人 197,503 | 千円 1,570,436 | 千円 128,393 | 千円 124,677 | 7.9% | 9.3% |

(注) ※人件費とは、議員、各種委員、職員などに対し勤労の対価、報酬として支払われる一切の経費及び共済組合事業主負担金、公務災害補償基金負担金等の総額をいいます。
 なお、実質収支の額とは、その団体の純剰余又は純損失の額を示すものです。
 ※区域内人口は、佐倉市と酒々井町の合計人口です。

(2) 職員給与費の状況（令和2年度一般会計決算）

| 職員数 (A) | 給 与 費 | | | | 1人当りの 給与費 (B/A) |
|------------|--------------|--------------|--------------|---------------|-----------------------|
| | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉 手 当 | 計 (B) | |
| 人 17 | 千円 62,651 | 千円 13,239 | 千円 26,275 | 千円 102,165 | 千円 6,009 |

(注) 職員手当の中に退職手当は含まれません。

3 職員の平均給与月額、初任給の状況（令和3年4月1日現在）

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況

I. 一般行政職

| 区 分 | 清掃組合 | 千葉県 |
|--------|-----------|-----------|
| 平均給料月額 | 324,920 円 | 305,251 円 |
| 平均給与月額 | 392,798 円 | 409,890 円 |
| 平均年齢 | 44.7 歳 | 40.4 歳 |

| 区 分 | | 週4日勤務 |
|-----------------|-----|-----------|
| 再任用職員 平均給料月額 | 主査補 | 219,680 円 |

(注) ①「平均給料月額」とは令和3.4.1現在における職種ごとの基本給の平均です。
 ②「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支給される扶養手当・地域手当・住居手当・時間外手当などの諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
 ③国の平均給与月額の中には時間外勤務手当・特殊勤務手当等の手当が含まれておりません。

(2) 初任給の状況

| 区分 | | 清掃組合 | 千葉県 |
|-------|-----|-----------|-----------|
| | | 決定初任給 | 決定初任給 |
| 一般行政職 | 大学卒 | 185,500 円 | 188,700 円 |
| | 高校卒 | 152,800 円 | 154,900 円 |

4 各種手当の状況（令和3年4月1日現在）

| 区分 | 内容 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|--------------|--------------|-------|--|---------|------------|--------------|-----------|---------|------------|-------------|--------------|---------|------------|-----------|-----------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 扶養手当 | ・配偶者 6,500 円 ・配偶者以外の扶養親族 子一人 10,000 円、子以外 1 人 6,500 円 ・16～22 歳までの子 一人につき 5,000 円加算 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 地域手当 | 給料月額・扶養手当・管理職手当の合計額の 9.2% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 住居手当 | 借家（家賃 16,000 円を超える場合に限る）家賃額に応じて 28,000 円を限度に支給 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 通勤手当 | 自宅から通勤先までの距離が 2km 以上の場合のみ支給 ・電車・バスなどを使用する場合 定期代を全額支給 ・乗用車などを使用する場合（距離に応じて支給）2,000 円～ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 特殊勤務手当 | 日額 4 種類 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 管理職手当 | 職制上の段階、職務の級に応じ支給 49,900 円～70,800 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 時間外勤務手当 | ・勤務日 時間単価×1.25（22～5 時は 1.50） ・週休日 時間単価×1.35（22～5 時は 1.60） ともに 60 時間を越える場合には最大 1.75 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 休日勤務手当 | 年末年始や国民の祝日 時間単価×1.35（22～5 時は 1.60） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 管理職員 特別勤務手当 | 管理職手当の支給金額に応じて 2,000 円～12,000 円 ※週休日および平日深夜に、災害などの理由で出勤した場合に支給 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 期末勤勉手当 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>期末手当</th> <th>勤勉手当</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6 月期</td> <td>1.275 月分</td> <td>0.95 月分</td> <td></td> </tr> <tr> <td>12 月期</td> <td>1.275 月分</td> <td>0.95 月分</td> <td>※職務の級による加算措置</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>2.55 月分</td> <td>1.90 月分</td> <td>あり</td> </tr> </tbody> </table> | | 期末手当 | 勤勉手当 | | 6 月期 | 1.275 月分 | 0.95 月分 | | 12 月期 | 1.275 月分 | 0.95 月分 | ※職務の級による加算措置 | 計 | 2.55 月分 | 1.90 月分 | あり | | | | |
| | 期末手当 | 勤勉手当 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 月期 | 1.275 月分 | 0.95 月分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 月期 | 1.275 月分 | 0.95 月分 | ※職務の級による加算措置 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 計 | 2.55 月分 | 1.90 月分 | あり | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 退職手当 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>（支給率）</th> <th>自己都合</th> <th>勸奨・定年</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>勤続 20 年</td> <td>19.6695 月分</td> <td>24.586875 月分</td> <td>※千葉県市町村総合</td> </tr> <tr> <td>勤続 25 年</td> <td>28.0395 月分</td> <td>33.27075 月分</td> <td>事務組合の退職手当</td> </tr> <tr> <td>勤続 35 年</td> <td>39.7575 月分</td> <td>47.709 月分</td> <td>条例により、支給率</td> </tr> <tr> <td>最高限度額</td> <td>47.709 月分</td> <td>47.709 月分</td> <td>決められています。</td> </tr> </tbody> </table> | （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 | | 勤続 20 年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | ※千葉県市町村総合 | 勤続 25 年 | 28.0395 月分 | 33.27075 月分 | 事務組合の退職手当 | 勤続 35 年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 | 条例により、支給率 | 最高限度額 | 47.709 月分 | 47.709 月分 | 決められています。 |
| （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 勤続 20 年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | ※千葉県市町村総合 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 勤続 25 年 | 28.0395 月分 | 33.27075 月分 | 事務組合の退職手当 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 勤続 35 年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 | 条例により、支給率 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 最高限度額 | 47.709 月分 | 47.709 月分 | 決められています。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

（注）退職手当の支給率は、千葉県市町村総合事務組合の退職手当条例で定められています。

5 特別職の報酬等の状況（令和3年4月1日現在）

| 区 分 | | 報 酬 額 | |
|-----|-------|-------|----------|
| 報 酬 | 管 理 者 | 年額 | 66,000 円 |
| | 副管理者 | 年額 | 60,000 円 |
| | 議 長 | 年額 | 60,000 円 |
| | 副 議 長 | 年額 | 54,000 円 |
| | 議 員 | 年額 | 42,000 円 |

6 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（令和3年4月1日現在）

（1）勤務時間

| 1週間の勤務時間 | 1日の勤務時間 | 始業時刻 | 終業時刻 | 休憩時間 | 週休日 |
|----------|---------|-------|--------|-------------------|------------|
| 38時間45分 | 7時間45分 | 8時30分 | 17時15分 | 正午 ～ 13時00分 | 土曜日 日曜日 |

（2）休暇制度

| 区分 | 種別 | 内 容 |
|----|--------|-------------------------------|
| 有給 | 年次有給休暇 | 年間20日（年平均取得日数15.5日（再任用職員を除く）） |
| | 特別休暇 | 結婚休暇、産前産後、忌引、夏季休暇等 |
| | 療養休暇 | 負傷、疾病のため療養する必要がある場合 |
| 無給 | 介護休暇 | 配偶者、父母、子などを長期介護する場合（3年以内） |

（3）育児休業の取得人数（平成2年4月1日～令和3年3月31日）

| | 令和元年度 から継続 | 令和2年度 新規取得 | 計 |
|------|---------------|---------------|----|
| 男性職員 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 女性職員 | 0人 | 0人 | 0人 |

7 職員の分限及び懲戒の状況（令和2年度）

| 分限処分者数 | | | | | 懲戒処分者数 | | | | |
|--------|----|----|----|----|--------|----|----|----|----|
| 降任 | 免職 | 休職 | 降級 | 計 | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 計 |
| 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |

8 職員のサービスの状況（令和2年度）

| 区 分 | 地方公務員法 の根拠条文 | 違反による 処分件数 |
|----------------|-----------------|---------------|
| 法令及び上司の命令に従う義務 | 第32条 | 0件 |
| 信用失墜行為の禁止 | 第33条 | 0件 |
| 秘密を守る義務 | 第34条 | 0件 |
| 職務に専念する義務 | 第35条 | 0件 |
| 政治的行為の制限 | 第36条 | 0件 |
| 争議行為などの禁止 | 第37条 | 0件 |
| 営利企業などの従事制限 | 第38条 | 0件 |

9 職員の研修及び人事評価の状況（令和2年度）

（1）職員の研修

| 研修機関数 | 講座数 | 参加人数 | 経費 |
|-------|-----|------|--------|
| 2機関 | 2講座 | 3名 | 4,700円 |

（2）人事評価

| 評定期間 | 評定期 | 対象者 | 評価項目 |
|---------|-----|-----------|--|
| 4月～翌年3月 | 1月 | すべての一般職職員 | 業績評価・能力評価（業務遂行能力、改善改善・創造、情報収集・活用力、折衝能力・コミュニケーション、組織力向上、職務別評価項目（規律待遇等）） |

10 職員の福祉及び利益の保護の状況（令和2年度）

| 区分 | 決算額・内容 |
|-----------------------|---|
| 千葉県市町村職員共済組合による福利厚生事業 | 19,709,553円 （千葉県市町村職員共済組合に対する負担金） 短期給付（健康保険）、長期給付（年金関係）など |
| 千葉県市町村職員互助会による福利厚生事業 | 21,168円 （千葉県市町村職員互助会に対する負担金） 出産費助成金、弔慰金の給付、各種保険事業など |
| 職員の健康管理に関する事業 | 91,300円（定期健康診断等） |
| 作業服の貸与 | 16,995円（作業服などを貸与） |
| 公務災害の発生状況 | 0件 |

11 公平委員会の業務の状況（令和2年度）

- （1）勤務条件に関する措置の要求 該当なし
（2）不利益処分に関する不服申立て 該当なし

12 公益通報制度の運営状況（令和2年度）

該当なし